

Nævninge og domsmænd

Tjenestefrihed for ansatte ved Vejen Kommune der er udpeget som nævninge eller domsmænd

Kommunernes Landsforening har fastsat et regulativ, der trådte i kraft den 1. januar 1994 - Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende.

Regulativet omfatter tjenestemænd, men finder tilsvarende anvendelse for alle andre ansatte i kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde.

Udgangspunktet er, at tjenestefrihed skal skaffes ved omlægning af tjenesten eller ved tjenestebytning. Det påhviler såvel kommunen som den pågældende medarbejder at medvirke til en hensigtsmæssig løsning. Der må ikke pålægges medarbejderen en samlet arbejdstid af uforholdsmæssig længde.

Hvis tjenestefrihed ikke kan skaffes, gælder følgende for nævninge og domsmænd:

Hverv som nævning og domsmand betragtes som ulønnet, jf. bemærkningerne til § 4, stk. 1, i ovennævnte regulativ. Det betyder, at:

- tjenestefrihed til varetagelse af disse hverv ydes som tjenestefrihed uden lønafkortning
- tjenestefrihed uden lønafkortning kan ydes i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i 6 uger pr. år.
- tjenestefrihed ud over det antal arbejdstimer der er nævnt i punkt 2 ovenfor, ydes mod lønfradrag beregnet efter reglerne i § 3, stk. 1-4, i aftale af 3. april 1987 om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Lise Krabbe
Jurist