

Vejen Kommunes målsætning for dagtilbuddet 2015 – 2017

Kerneopgaven: "Fremme barnets muligheder i livet"

Et dagtilbud:

- Hvor alle børn trives
- Hvor barnet tager aktivt del i fællesskabet og oplever venskaber
- Hvor de pædagogiske aktiviteter understøtter barnets egne initiativer og handlemuligheder
- Hvor der er et tæt samspil mellem forældre og det pædagogiske personale omkring barnets trivsel, udvikling og læring

Læringsperspektivet

Når vi i Vejen Kommunes dagtilbud taler om læring, mener vi, at børn leger og lærer hele tiden

- Leg udspringer af barnets behov og interesser og er sammen med andre, fundamentet for at barnet kan udvikle evnen til at øve indflydelse på og skabe kontrol over eget liv
- Vi følger barnets motivation og intentioner – i tæt samspil med barnet selv, dets kammerater og forældre
- Vi understøtter læring når barnet oplever tryghed, mødes med tillid og udfordringer, samt inspiration fra nærværende og fagligt kompetente voksne

De overordnede nationale mål

Dagtilbuddet skal skabe et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, der i samarbejde med hjemmene

- understøtter børnenes trivsel, sundhed, alsidige udvikling og læring
- sikrer dem en god og tryk opvækst, med mulighed for leg, fordybelse, udforskning og erfaring
- fremmer deres selvværd, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber, samt forståelse for demokrati og kulturel integration
- styrker oplevelsen af sammenhæng og kontinuitet på tværs af hjem, dagtilbud og skole

Vejen Kommunes dagtilbud måles på:

- Lokalt fastsatte mål for progression over tid ift. niveau for børnenes udvikling af sprog, robusthed og forandringsparathed
- Dagtilbuddet formulerer mål og kriterier ud fra den pædagogiske læreplan og evaluerer dem løbende både internt og på tværs af dagtilbud og skole

Omdrejningspunkter for udvikling af den pædagogiske praksis

Vejen Kommunes dagtilbud kendes på:

- Konsekvent fokus på forældre inddragelse og inkluderende børnefællesskaber
- Sammenspil mellem leg, rutiner og pædagogiske aktiviteter der understøtter barnets udvikling og læring
- Tæt dialog og relevant inddragelse af flerfaglige samarbejdspartnere omkring barnets trivsel, potentialer/ udfordringer samt udvikling og læring
- En stærk professionskultur, hvor medarbejdernes kompetencer udvikles og sættes i spil, på baggrund af systematisk refleksion og forskningsbaseret viden