

Formål

Denne handleplan Gode vilkår for de frivillige bygger på den politisk godkendte Temaplan for Sundhed, Kultur & Fritid, hvoraf det fremgår, at Vejen kommune skal være en attraktiv erhvervs- og bosætningskommune, der skaber rammer og muligheder for trivsel, kvalitet og vækst.

Formålet med arbejdsgruppen om gode vilkår for frivillige er at afdække det frivillige arbejde i kommunen og udarbejde handleplan med indsatser, der bakker op om de frivillige og deres indsats.

Delmål

Delmålet for Gode vilkår for de frivillige er:

- Vi anerkender og bakker op om de frivilliges indsats.

Indsatsområder

Der har været nedsat en arbejdsgruppe, som havde til opgave at udarbejde en analyse med efterfølgende handleplan. Analysen skulle afdække:

Hvad der findes af frivilligt arbejde i kommunen. Hvem er interessenter, og hvordan når vi ud til dem? Hvad motiverer dem til at udføre frivilligt arbejde – og blive ved med det? Er der nogen hindringer for at være frivillig?

Arbejdsgruppen har som et led i afdækningen udarbejdet en oversigt over de frivillige i kommunen. Oversigten viser, at de frivillige dækker bredt – både geografisk og emnemæssigt. I afdækningen er der fundet frem til over 300 enheder, der involverer frivilligt arbejde, og der kan være enheder, som ikke er kommet med i afdækningen, således at tallet reelt er endnu højere.

For at finde ud af, hvad der motiverer de frivillige og om der er nogle barrierer, så er der gennemført 22 interviews med frivillige i Vejen Kommune. De frivillige er valgt, så de så vidt muligt dækker kommunen geografisk set. Der er desuden lagt vægt på, at de mange forskelligartede frivillige, der findes i kommunen, er repræsenteret. Der er eksempelvis gennemført interview med frivillige fra Huset, frivillige på plejecentre, en genbrugsbutik, spejdere, lokalarkiv, sports- og motionsforeninger.

Svarene fra disse interview danner baggrund for handleplanen. De foreslåede handlinger, kan være med til at bakke op om de frivillige og deres indsats, og dermed at sikre, at de fortsat ønsker at yde en indsats og føler sig værdsat af kommunen.

Der er udpeget følgende to indsatsområder:

- 1) Forum for informationer til frivillige
- 2) Fortsat arbejde med anerkendelse af de frivillige

Forum for informationer til frivillige

De frivillige ønsker ikke, at kommunen skal "blande sig" for meget i deres arbejde. Der er dog en række steder, hvor kommunen kan understøtte arbejdet via oplysning og støttefunktioner.

Et eksempel er, at nogle frivillige ikke er klar over, at det er muligt for de frivillige at benytte flextrafik. Kommunen kunne således understøtte de frivillige ved at lave en side på Vejen Kommunes hjemmeside, hvor der blev samlet oplysninger om diverse tiltag, som kan lette de frivilliges arbejde.

Der er ligeledes flere frivillige, der har tilkendegivet, at der er behov for kurser, for at kunne løfte opgaven som frivillig. Da der er flere typer af frivillige, er der behov for at differentiere på kurserne. På socialområdet er der mulighed for at deltage i kurser arrangeret af Center for frivilligt socialt arbejde. Der er mulighed for at finde mange forskellige kursussemner, både for de frivillige, men også for kommunalt ansatte og politikere. Kommunens hjemmeside kunne linke til Center for frivilligt socialt arbejde, ligesom der kan oplyses om, at de folkeoplysende foreninger kan få refunderet udgifter til de kurser, som de deltager i.

Det er vigtigt, at vi som kommune er med til at formidle oplysninger om og til frivillige på en let og overskuelig måde.

Det skal være nemt at være frivillig!

Hvad	Hvornår	Hvem
Der nedsættes en arbejdsgruppe, der står for oprettelse af et forum for informationer til frivillige	Ultimo 2014	Arbejdsgruppen består af repræsentanter for Udvikling og Erhverv, Social og ældre, Sundhed og Familie, repræsentant fra de frivillige

Fortsat arbejde med anerkendelse af de frivillige

Anerkendelse både fra modtageren af hjælpen og fra det offentlige er helt central for mange frivillige. Mange oplever, at de får denne anerkendelse i dag, men hvis vi fortsat skal kunne fastholde og rekrutterer frivillige, at er det afgørende at have fokus på vigtigheden af anerkendelsen.

Hvad	Hvornår	Hvem
Fortsat anerkender bestyrelserne arbejde – fx via sommerhilsen eller julebrev fra fag afdelingerne, eller at politikere i deres udtalelser husker at anerkende de frivilliges indsats	Løbende	Fagafdelingerne, institutionslederne og politikere
Overveje frivilligmøder i de forskellige sektorer fx et årligt møde	Løbende	Fagafdelingerne

Hjælp til få formidlet de gode historier	Løbende	Fagafdelingerne, eventuelt støttet af Udvikling og Erhverv

Succeskriterier:

For begge indsatsområder er succeskriteriet, at det fortsat er muligt at rekruttere og fastholde aktive frivillige i Vejen Kommune